



## **INLEIDING**

In oktober 2014 is een beleidsplancommissie, bestaande uit de kerkelijk werker, een kerkenraadslid en drie gemeenteleden, begonnen met haar werkzaamheden. Het doel was om te komen tot actualisering van het beleidsplan 2010-2014, overeenkomstig ordinantie 4-8-5 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland, die luidt:

*“De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, na daarover overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente.*

*Elk jaar pleegt de kerkenraad met dezelfde colleges en organen overleg over eventuele wijziging van het beleidsplan.*

*Nadat de kerkenraad het beleidsplan of een wijziging daarvan voorlopig heeft vastgesteld, wordt dit in de gemeente gepubliceerd. De kerkenraad stelt de leden van de gemeente in de gelegenheid hun mening over het beleidsplan of de wijziging kenbaar te maken. Daarna stelt de kerkenraad het beleidsplan of de wijziging vast.”*

Waarom een beleidsplan?

Het is goed voor een gemeente om een richting te bepalen. Wat doen we en wat doen we niet. Een keer kritisch kijken naar ons doen en laten. Welke keuzes maken we als we door te weinig menskracht en middelen niet meer in staat zijn alles te doen? Zijn er ook taken die we kunnen laten vallen, en zijn er wellicht nieuwe uitdagingen waar wij ons sterk voor willen maken?

Het antwoord op deze vragen heeft alles te maken met het beeld dat we van onszelf hebben, met de gemeente die we in de toekomst willen zijn. Het moet een plan zijn dat als kapstok dient voor die toekomst. Een leesbare richtlijn die niet in de onderste la verdwijnt maar bij ieder beslismoment erbij gepakt kan worden.

Verder geeft een beleidsplan de mogelijkheid gezamenlijk doelen te formuleren. Het kan motiverend en inspirerend werken bij de taken die uitgevoerd worden binnen het kerkenwerk.

Het nieuwe beleidsplan is tot stand gekomen in samenspraak met de verschillende groepen en commissies in onze gemeente. Aan hen is ondermeer gevraagd wat zij voor de eigen groep of commissie in de komende vier jaar gerealiseerd willen zien.

Aan het beleidsplan zijn de *Plaatselijke Regeling ten behoeve van het leven en werken van de Gereformeerde kerk te Aarlanderveen* (in bewerking) en het *Beleidsplan College van Diakenen 2015-2018* als bijlagen toegevoegd.

In de plaatselijke regeling worden tenminste vermeld:

- de regeling voor de verkiezing van ambtsdragers;
- de regeling voor de wijze van werken van de kerkenraad;
- de regeling voor het beheer van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente.

Daarnaast wordt in de regeling beschreven welke specifieke invulling gegeven is op de onderdelen van de kerkorde of de bijbehorende ordinanties ten aanzien van de eredienst, het huwelijk, de doop en het avondmaal. Verder is een begin gemaakt met het vastleggen van de werkzaamheden per ambt/onderdeel in onze gemeente. Zo wordt voor iedereen die een functie bekleedt inzichtelijk gemaakt wat zijn of haar taak inhoudt.

Er zal door de kerkenraad een jaarlijkse beleidsevaluatie plaatsvinden om te toetsen of we met onze plannen op koers liggen of dat het beleid en/of de doelstellingen moeten worden bijgesteld. Voorgestelde wijzigingen worden aan de gemeente bekend gemaakt.

De opbouw van het beleidsplan ziet er als volgt uit:

1. Identiteit
2. Onderdelen en doelstellingen
  - 2.1 Kerkenraad
  - 2.2 Eredienst
  - 2.3 Pastoraat
  - 2.4 Jeugd en Jongeren
  - 2.5 Diaconaat
  - 2.6 Evangelisatie
  - 2.7 Beheer over gebouwen en financiën
3. Conclusie

Bijlagen:

- I. Plaatselijke Regeling ten behoeve van het leven en werken van de Gereformeerde kerk te Aarlanderveen
- II. Beleidsplan College van Diakenen 2015-2018

## **1. IDENTITEIT**

De gemeente is onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland en bestond per 1 januari 2015 uit 150 leden, waarvan 75 vrouwen en 75 mannen. Er zijn 59 doopleden en 91 belijdende leden. Verder zijn in het register van de gemeente 2 belijdende gastleden ingeschreven en staat 1 ongedoopt kind vermeld in het register van degenen die met de gemeente verbonden zijn.

De gemeenteleden wonen in Aarlanderveen en omliggende plaatsen, zoals Alphen aan den Rijn, Hazerswoude, Nieuwkoop, Ter Aar en Woubrugge.

De Gereformeerde Kerk van Aarlanderveen wil een gemeente zijn die in Jezus naam leeft tot eer van God en tot heil van de wereld. Zij wil zich laten inspireren door het Woord van God.

Zij wil een gemeente zijn die toegankelijk en verwelkomend is, van ontmoeting, waar ieder lid, in iedere leeftijdsfase, wordt gekend, zich thuis en veilig voelt en zich verbonden weet, ongeacht zijn huidskleur of geaardheid.

Wij geloven dat God ons opdracht heeft gegeven om met elkaar om te gaan vanuit liefde en respect voor alles en allen om ons heen. Een gemeente, waar actief wordt geleerd en gecommuniceerd, die werkt aan onderlinge betrokkenheid en verdieping van het geloof, waarbij ieders geloofsbeleving wordt gerespecteerd.

De gemeente wil omzien naar mensen in zorg en vreugd en strijden tegen onrecht, in de directe omgeving en wereldwijd.

Veel kerkenwerk wordt door vrijwilligers gedaan. Voor het pastoraat is een parttime kerkelijk werker met preekconsent aangesteld. De ambtelijke vacatures zijn nog goed in te vullen.

## **2. ONDERDELEN EN DOELSTELLINGEN**

### **2.1 Kerkenraad**

De leiding van de gemeente berust bij de kerkenraad.

De kerkenraad is verantwoordelijk voor de pastorale zorg in de gemeente, het diaconaat in de gemeente, de samenleving en de wereld, evenals het besturen van de kerk, de organisatie en de inhoud van de erediensten en het te voeren beleid.

De belangrijkste kerkordelijke afspraken die gelden in onze gemeente zijn vastgelegd in de plaatselijke regeling. De kerkenraad stelt zich verplicht deze plaatselijke regeling regelmatig te bezien. Wijzigingen en aanpassingen kunnen slechts tot stand komen na raadpleging van de gemeente.

De kerkenraad vergadert 11 keer per jaar. Het moderamen bereidt de vergaderingen van de kerkenraad voor en handelt de lopende zaken af. Zij neemt geen beleidsbesluiten.

Voor de werkwijze van de kerkenraad wordt verwezen naar de plaatselijke regeling.

#### *Doelstellingen:*

- In de kerkenraad, bij de opening van de vergadering, zal ruimte geschapen moeten worden om met elkaar te spreken over de Bron van waaruit wij leven en ons werk in de kerk verrichten.
- Er zal specifiek aandacht moeten worden besteed aan de vorming en toerusting van ambtsdragers. Nieuwe ambtsdragers moeten een helder beeld krijgen van wat hun taak inhoudt. Bekeken zal moeten worden in hoeverre binnen de kerkenraad vorming en toerusting kan worden vergroot.
- De kerkenraad zal tweejaarlijks een bezoek brengen aan de diverse groepen die werkzaam zijn in de gemeente, zoals Comité Meeleven, Kindernevendienst, Interkerkelijke Jeugdraad en anderen.

- De besprekingen met de kerkenraad van de Hervormde gemeente ten aanzien van een eventuele fusie van beide gemeenten, zullen dit (na)jaar worden hervat. Uitgangspunt voor de kerkenraad is dat:
  - de gesprekken plaatsvinden op basis van gelijkwaardigheid;
  - de gesprekken worden geleid door een onafhankelijk persoon, bij voorkeur een predikant of gemeenteadviseur;
  - in de gesprekken het breekpunt bij vorige onderhandelingen, te weten: de Gereformeerde prediking, als een van de eerste onderwerpen aan bod komt;
  - er een gezamenlijke gemeenteavond over de voorgestelde fusie zal worden gehouden;
  - het tijdspad tot de fusie zich over een periode van maximaal 2 jaar zal uitstrekken.

In 2015 zal uit het overleg duidelijk moeten worden of de beoogde fusie kans van slagen heeft. Bij een negatieve uitkomst zal, voor het voortbestaan van onze gemeente, eventuele samenwerking met andere gemeenten moeten worden onderzocht.

- We zullen als kerkenraad contact moeten blijven houden met kerkenraden en gemeenten in de regio, om zo informatie en ervaringen met elkaar te delen. Daarom zullen de vergaderingen van de classis en de bijeenkomsten van Sage (Samenwerking Gemeenten) zoveel mogelijk worden bezocht. Daarnaast blijven waardevol de ontmoetingen die er zijn tussen de kerkelijk werker en de predikanten en kerkelijk werkers in de Werkgemeenschap Oost.
- Kerkenraadsstukken, zoals notulen, plaatselijke regeling e.d., zullen digitaal worden gearchiveerd. Tevens zal de website van onze gemeente verder worden uitgebouwd en onderhouden.

## **2.2 Eredienst**

De eredienst vormt het hart van de gemeente.

Elke zondagmorgen is er gelegenheid om als gemeente samen te komen rondom het Woord van God, om van daaruit een weg te zoeken in geloof en leven.

Naast de reguliere zondagse erediensten zijn er de volgende bijzondere diensten:

- Bid- en dankuur voor gewas en arbeid
- Goede Vrijdag
- Pasen
- Hemelvaartsdag
- Pinksteren
- Laatste zondag van het kerkelijk jaar
- Kerst
- Oudjaarsdag
- Diensten met doop, belijdenis, bevestiging en Avondmaal

Met de Hervormde gemeente worden de volgende bijzondere diensten gehouden:

- Gezinsdiensten
- Jeugddiensten
- Zendingdienst
- Start- en slotdienst
- Avonddiensten met Pasen en Pinksteren
- Kerstnachtdienst
- Vakantiediensten in de maanden juli en augustus

De kerkenraad draagt verantwoordelijkheid voor de inhoud en de gang van zaken tijdens de eredienst. Dit komt tot uiting in de aanwezigheid van een afvaardiging van ouderlingen en diakenen voor in de kerk. De ouderling van dienst draagt aan het begin van de dienst de verantwoordelijkheid via een handdruk over aan de voorganger en neemt deze na de dienst op dezelfde wijze terug. De diakenen zorgen tijdens de erediensten voor het inzamelen van de gaven en doen dienst aan de tafel van de Heer.

Bij verhindering van een predikant wordt de dienst geleid door een preeklezer of kan gebruik worden gemaakt van een voor deze situatie uitgewerkte liturgie.

In de morgendienst biedt de kindernevendienst de mogelijkheid aan kinderen in de basisschoolleeftijd om op hun eigen niveau in contact te komen met het evangelie.

Iedere eerste zondag van de oneven maanden is er na de dienst gelegenheid om elkaar, onder het drinken van een kopje koffie of thee, te ontmoeten in de zaal achter de kerk.

Onze gemeente maakt gebruik van de Nieuwe Bijbelvertaling (2004) en het Nieuwe Liedboek (2013).

#### *Doelstellingen:*

- Om de eredienst en/of bijzondere diensten aantrekkelijker te maken, zullen gemeenteleden meer betrokken moeten worden bij de voorbereiding en uitvoering van de dienst, bijvoorbeeld door het lezen van een gedicht of het verzorgen van de schriftlezing. Ten aanzien van dit laatste, zouden enkele gemeenteleden als lector kunnen worden aangesteld.
- In 2015 zal de mogelijkheid van een vaste beamer in de kerkzaal moeten worden onderzocht.
- Het streven is regelmatig een nog onbekend lied uit het Nieuwe Liedboek te oefenen. Dit kan b.v. door een 'nieuw' lied, een maand lang, als 'lied voor de dienst' te zingen.

Voor het uitbreiden van de diensten in de week voor Pasen bestaat vooralsnog weinig belangstelling.

### **2.3 Pastoraat**

In het pastoraat wordt duidelijk dat de leden van de gemeente vanuit de liefde van Jezus Christus zorgdragen voor elkaar.

De pastorale zorg krijgt ondermeer gestalte in:

- het persoonlijke contact via huisbezoek of per telefoon;
- de ontmoetingen na kerkdiensten en tijdens gespreksavonden (zoals de Bijbelstudiegroep, de Keukentafelgroep en de Catechisatie);
- de bloemengroet vanuit de gemeente, het sturen van een kaart bij b.v. een verjaardag, ziekte, rouw of huwelijksjubileum;
- het noemen van de jarigen, zieken, enz. in de zondags- en nieuwsbrief.

In onze gemeente is een parttime kerkelijk werker in dienst. Zij wordt in het pastoraat bijgestaan door de ouderlingen en Comité Meeleven.

Comité Meeleven bezoekt gemeenteleden vanaf 75 jaar. Indien gewenst gebeurt dit elke twee maanden. Daarnaast worden zieken bezocht en wordt er aandacht besteed aan geboortes en jubilea. Ouderen krijgen voor hun verjaardag een kaart en met kerst een aardigheidje.

Het comité bestaat uit 4 dames en vergadert zes keer per jaar.

Om de gemeenteleden op de hoogte te houden van het wel en wee en andere zaken binnen de gemeente, verschijnt er wekelijks een zondagsbrief en elk kwartaal een nieuwsbrief.

### **2.4 Jeugd en Jongeren**

De kerkenraad hecht groot belang aan het vergroten van de betrokkenheid van jeugd en jongeren bij de gemeente.

Het streven blijft erop gericht om de huidige jeugdclubs, de kindernevendienst en de CJV te laten voortbestaan, hoewel het vinden van leiding steeds moeilijker wordt. Ook is er vanuit de eigen gemeente nauwelijks 'aanwas' van jonge kinderen voor de kindernevendienst en de jeugdclubs. De betrokkenheid van ouders is duidelijk minder dan in het verleden. Wel worden elk jaar de kinderen van de Protestants Christelijke Basisschool 'De Viergang' in Aarlanderveen, die qua leeftijd voor de club in aanmerking komen, daarvoor uitgenodigd. Mede daardoor is het aantal kinderen bij de jongste groep het laatste jaar toegenomen.

M.u.v. de kindernevendienst en catechese, vinden alle activiteiten voor jeugd en jongeren plaats in samenwerking met de Hervormde gemeente.

De jeugd- en jongerenactiviteiten zijn:

#### *Jeugdclubs*

De jeugdclubs van beide gemeenten bestaan uit drie groepen, waarvan twee ingedeeld op basis van de groepen 3-4-5 en 6-7-8 van het basisonderwijs. De club 12-15 jaar vormt de derde groep. De clubs komen op donderdagmiddag of vrijdagavond bijeen.

Na de clubperiode bestaat voor de jongeren de mogelijkheid om lid te worden van de CJV.

De clubleiding vertelt de kinderen over de liefde van God door middel van bijbelverhalen en bidden en door gesprekjes over dagelijkse dingen. Er is een afwisselend programma met ruimte voor ideeën vanuit de groep. Spel, creatieve en sportieve onderdelen, film en b.v. bakken, komen aan bod. Elk seizoen wordt afgesloten met een uitje. Bij het verlaten van groep 6-7-8, krijgen de kinderen een presentje mee dat hen op een leuke manier wil laten stilstaan bij het feit dat God met hen meegaat.

De club 12-15 jaar wil een brug vormen tussen de jeugdclubs en de CJV. Dit doet men door vier avonden per jaar, educatief, sportief en creatief met elkaar actief te zijn. Belangrijk is dat jongeren naast de kerk en catechisatie, ook op een ontspannende manier met elkaar in contact blijven komen.

#### *CJV Immanuël*

De Christelijke Jongeren Vereniging Immanuël heeft gedurende het kerkelijk seizoen eenmaal per twee weken op zondagavond een bijeenkomst. De jongeren komen daarvoor bijeen op de zolder van ons kerkgebouw. Hoewel voor enkele jaren terug de belangstelling voor de CJV behoorlijk was teruggelopen, bestaat de groep nu weer uit zo'n 10 tot 15 jongeren.

De CJV verzorgt de start- en slotdienst, de kerstnachtsdienst en aan het einde van het jaar de oliebollenactie, waarvan de opbrengst bestemd is voor een goed doel.

#### *Jeugddienstcommissie*

De jeugddienstcommissie, bestaande uit 4 jongeren, verzorgt in de maanden februari, juni en oktober een jeugddienst, afwisselend in de Hervormde of Gereformeerde kerk. In de eerste vergadering, waarin thema en liederen voor de komende jeugddienst worden gekozen, zijn beide jeugdouderlingen aanwezig.

#### *Jeugdraad*

De stichting Interkerkelijke Jeugdraad voor Jeugd- en Jongerenwerk in Aarlanderveen is het overkoepelende orgaan van afgevaardigden van de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk, die direct of indirect betrokken zijn bij de activiteiten die voor de jeugd georganiseerd worden. De jeugdouderlingen van beide gemeenten maken deel uit van de jeugdraad. Daarnaast zijn er vertegenwoordigers van de clubs, zondagschool, kindernevendienst en de CJV. Drie keer per jaar komt men in vergadering bijeen.

#### *Kindernevendienst*

Doordat er in onze gemeente nauwelijks kinderen zijn in de leeftijd van 4 tot 12 jaar, wordt er niet meer elke zondag kindernevendienst gehouden. Mede daardoor houdt de leiding slechts één à twee keer per jaar een vergadering, die wordt voorgezeten door de jeugdouderling.

De leidsters zijn nog wel ingeroosterd, in geval er toch kinderen in de kerk aanwezig mochten zijn.

### *Catechese*

Na jarenlange samenwerking in catechese met de Hervormde gemeente, heeft de kerkenraad, vanwege niet nagekomen afspraken, ervoor gekozen m.i.v. september 2014 de catechisaties weer gescheiden te doen plaatsvinden.

Er is op dit moment één groep, in de leeftijd 12 tot 18 jaar, die in de periode september t/m maart, elke twee weken op dinsdagavond, catechese volgt. Daarnaast bestaat er een gespreksgroep 20+, die bedoeld is voor jongeren die al belijdenis hebben gedaan of te zijner tijd nog belijdenis hopen te doen. De groep komt, naar behoefte, een aantal keer per seizoen bijeen.

De belijdeniscatechese zelf vindt plaats vanaf januari in aanloop naar de belijdenis op Palmzondag, Paasmorgen of Eerste Pinksterdag. Geconstateerd kan worden dat er nauwelijks of geen belijdenis meer wordt gedaan op 18-jarige leeftijd, zoals dat vroeger wel gebeurde als 'afronding' van de jarenlang gevolgde catechese. De jongeren nemen nu meer tijd om deze stap in het geloofsleven te maken.

### *Doelstellingen:*

- Het streven blijft erop gericht om de jeugdclubs, de kindernevendienst en de CJV in de huidige vorm te laten voortbestaan.
- We zullen serieus moeten kijken hoe we de aandacht voor de kinderen en jongeren in onze gemeente kunnen vergroten. We hebben een jeugdouderling en -diaken die echter afhankelijk zijn van de informatie van gemeenteleden, maar ook van de ouderlingen en de kerkelijk werker. Vaak ligt bij (huis)bezoek de aandacht bij de volwassenen.
- Per jaar zullen we bekijken of het houden van catechisatie met de Hervormde gemeente weer mogelijk is. Dit zal wel moeten gebeuren op basis van duidelijke, vastgelegde, afspraken.
- Hoewel we beseffen dat allerlei activiteiten en sociale netwerken zoals Twitter en Facebook een belangrijk deel uitmaken van het 'drukke' dagelijkse leven van de jongere, hecht de kerkenraad eraan dat de jeugd en jong-volwassenen contact blijven houden met de kerk. Hen uitnodigen voor kerkelijke jeugd- en jongerenactiviteiten binnen en buiten onze gemeente kan daarbij helpen. Wellicht dat er ook naar andere manieren gezocht zal moeten worden.

## **2.5 Diaconaat**

De kerk fungeert als het kloppend hart van de gemeente, waar ruimte is voor iedereen en mensen zich thuis voelen. De kerk doet een appèl op gemeenteleden om het woord uit te dragen en te doen. Ieder lid heeft de verantwoordelijkheid om zich dienend op te stellen voor zijn of haar medemens. Het diaconale werk is een integraal onderdeel van het kerkenwerk. In de eredienst maken diakenen dit zichtbaar in de viering van het Heilig Avondmaal en de inzameling van de gaven.

Diakenen staan op vooruitgeschoven posten van de kerkelijke gemeente. Zij zetten de beleidslijnen voor het diaconale werk uit en betrekken de gemeente bij de uitvoering van de



diaconale taken. De diaken heeft een dienende en ondersteunende functie. De wijk, de stad en de wereld zijn het werkterrein van de diaken. Diaconaat houdt niet op bij de grenzen van de kerkelijke gemeente. Het gaat om zorg voor mensen in nood, kerkelijke en onkerkelijk, plaatselijk, regionaal, landelijk en wereldwijd.

De voor de Diaconie bestemde collectegelden worden verdeeld over plaatselijke, regionale, landelijke en wereldwijde doelen. Daarnaast neemt de Diaconie, in samenwerking met een aantal plaatselijke kerken en de gemeente Alphen aan den Rijn, deel aan de jaarlijkse kerstpakkettenactie. Verder onderhoudt de Diaconie contacten met kerkelijke netwerken in de regio zoals de Raad van Kerken en het Diaconaal Platform Alphen aan den Rijn (DPA).

Voor meer informatie over het beleid van de Diaconie wordt verwezen naar het Beleidsplan 2015-2018 van het College van Diakenen.

#### *Doelstellingen:*

- Continueren van het huidige beleid.
- Het opnieuw vaststellen van het eigen vermogen gezien de verwachte extra uitgaven en de fluctuaties in uitgaven en inkomsten.
- Het stimuleren van gemeentelijke aandacht voor diaconaat.
- Het samenvoegen van ZWO met de Diaconie voor 1 januari 2016.
- Het zorgdragen voor bezinning en vorming en toerusting van de diakenen, waarbij gedacht wordt aan een basiscursus diaconaat als aan thema-avonden over speciale onderwerpen.
- Per 1 januari 2016 voldoen aan de nieuwe ANBI-regeling.
- Het vaststellen van de precieze invulling en taakverdeling van de diaconale taken en dit vastleggen in een levend document dat ieder jaar door het College van Diakenen wordt beoordeeld.

#### *ZWO*

ZWO staat voor Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.

Bij de ZWO-groep ligt het accent vooral op het verlenen van financiële steun aan een groot aantal (zendings)projecten in binnen- en buitenland. Ze stelt tot doel, de kerkenraad te ondersteunen en de gemeente te stimuleren in haar missionaire opdracht veraf en dichtbij. Ze wil de gemeenteleden bewust maken van de situatie in de wereld en motiveren tot meer inzet voor medemensen in nood.

Eenmaal per jaar wordt aan de gemeenteleden een vrijwillige bijdrage gevraagd ten behoeve van het werk van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking.

#### *Doelstellingen:*

- Het stimuleren van gemeentelijke aandacht voor zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking.

- Het samenvoegen van ZWO met de Diaconie voor 1 januari 2016.

## 2.6 Evangelisatie

Het missionair werk in onze gemeente beperkt zich vooralsnog tot het in Aarlanderveen huis aan huis verspreiden van het Elisabeth-magazine en het blad Echo in de weken voorafgaande aan Kerst en Pasen. Dit gebeurt in samenwerking met de andere protestantse kerken in Aarlanderveen. In de bladen staan per gemeente de aanvangstijden van de kerkdiensten met bijzonderheden vermeld. Daarnaast ontvangen nieuwe inwoners van Aarlanderveen de welkomstfolder waarin de Hervormde gemeente en Gereformeerde kerk zich voorstellen en men uitgenodigd wordt de kerkdiensten te bezoeken. Het is een aanzet voor plaatselijke evangelisatie.

Het opzetten van een werkgroep missionair werk/evangelisatie in onze gemeente is wenselijk om daarmee gestalte te kunnen geven aan Jezus' opdracht: *“Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen”* (Matteüs 28).

We zouden bij omliggende gemeenten die een missionaire werkgroep hebben kunnen informeren om ideeën op te doen.

Het doel is om meer mensen in het dorp te betrekken bij de kerk.

### *Doelstellingen:*

- Onderzoeken of we enthousiaste gemeenteleden kunnen vinden voor een werkgroep missionair werk/evangelisatie, om het kerk-zijn naar buiten toe te vergroten en het christelijk geloof een gezicht te geven.
- Het bezoeken van (classicale) bijeenkomsten op het gebied van missionair werk/evangelisatie.
- De welkomstfolder van de Hervormde gemeente en Gereformeerde kerk plaatsen op de websites [www.aarlanderveenonline.nl](http://www.aarlanderveenonline.nl) en [www.gereformeerdekerkaarlanderveen.nl](http://www.gereformeerdekerkaarlanderveen.nl).

## 2.7 Beheer over gebouwen en financiën

Volgens de kerkorde berust de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente bij het College van Kerkrentmeesters. Daarbij gaat het om onderhoud van de kerkelijke gebouwen en goederen en om het voeren van financieel beleid en de financiële administratie (m.u.v. de financiën van de Diaconie). Het College doet verslag van zijn werkzaamheden aan de kerkenraad. Ze heeft een ondersteunende functie voor de kerkelijke gemeente, waarbij ze binnen de door de kerkenraad aangegeven kaders een zeker mate van vrijheid heeft. Ze is geen rechtspersoon en kan alleen in rechten treden na toestemming van de kerkenraad. Van het College maken twee leden als ouderling-kerkrentmeester deel uit van de kerkenraad.

Gezien de financiële situatie van dit moment, zullen er op termijn beslissingen moeten worden genomen ten aanzien van de financiën en andere zaken. Door het afnemend ledenaantal en de vergrijzing van de gemeente, zal het wellicht steeds moeilijker worden om de financiën op peil

te houden. Bovendien is de rente op uitgezet kapitaal laag en levert beduidend minder op dan in het verleden.

Het College van Kerkrentmeesters zal bezien hoe de inkomsten verhoogd kunnen worden om aan de financiële verplichtingen te kunnen blijven voldoen.

Veel kerkenwerk wordt door vrijwilligers gedaan. Maar het aantal mensen waarop we voor deze werkzaamheden een beroep kunnen doen, wordt steeds kleiner (leeftijd, beschikbaarheid).

Teneinde de hierboven geschetste situatie het hoofd te bieden, moet de gemeente bewust worden gemaakt van het groeiende tekort en de noodzaak tot het maken van keuzes. Deze keuzes hebben als doel om meer inkomsten te genereren en de uitgaven te reduceren.

#### *Doelstellingen:*

- Per 1 januari 2016 voldoen aan de nieuwe ANBI-regeling.
- Mensen die nog niet als vrijwilliger werkzaam zijn binnen de gemeente, zouden in een vroeg stadium, alvorens iemand gaat stoppen met zijn/haar werkzaamheden, hierbij betrokken kunnen worden.  
Vrijwilligers die willen stoppen met hun werkzaamheden moeten dit tijdig aangeven, zodat opvolgers kunnen worden gezocht.
- Om de inkomsten te vergroten, wordt gedacht aan:
  - verkoop van de voormalige pastorie;
  - het standaardiseren van de huurvoorwaarden voor niet kerkelijk gebruik;
  - komen tot een kostendekkende manier waarop gemeenteleden gebruik kunnen maken van de zalen;
  - het optimaliseren van het rendement van het vermogen, zonder financiële risico's te lopen;
  - meedoen met de actie Kerkbalans.
- Om de uitgaven terug te brengen, wordt gedacht aan:
  - zorgvuldig omgaan met energie;
  - onderhoudswerkzaamheden, voor zover mogelijk, uitvoeren in eigen beheer.

### **3. CONCLUSIE**

De Gereformeerde Kerk in Aarlanderveen is een steeds kleiner wordende gemeente, waarvan de leeftijdsopbouw nu anders is dan pakweg tien jaar geleden. Gezien onze financiële positie en afnemend ledenaantal, staan we voor belangrijke keuzes.

Al bijna dertig jaar streven we ernaar om vanuit ideëel motief en de dreigende beheerproblematiek te komen tot samenwerking dan wel fusie. Tot op heden richt dit samengaan zich nadrukkelijk op de plaatselijke Hervormde gemeente. Dit jaar zal moeten

blijken of hernieuwde gesprekken over een mogelijke fusie van onze gemeenten succes hebben of dat we andere wegen zullen moeten inslaan.

In onze gemeente is veel werk te doen, maar het is niet altijd eenvoudig om daarvoor (de juiste) mensen te vinden. Veel gemeenteleden vervullen al een taak; anderen hebben het gevoel het te druk te hebben om nog gemeentewerk te verrichten. Zeker wanneer het gaat om langdurige taken, zoals b.v. het dragen van een ambt, voelen mensen een drempel. Ook de onbekendheid met de inhoud van een taak kan een obstakel zijn. We hopen met het vastleggen van de werkzaamheden per ambt/onderdeel een groot deel van die onbekendheid weg te nemen.

Toch mogen al deze ontwikkelingen ons niet ontmoedigen. We dienen ons te realiseren dat alles wat we doen voor Christus' gemeente waarde heeft en belangrijk is!

Voorlopig vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 15 april 2015

Vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 20 mei 2015

w.g. D. Lok, preses

w.g. T.J. de Koning, scriba